



International Work and Learning Forum
NETFORUM[®]

WORKSHOP DI CAPRI 2026

DAL PLURIVERSO ALLA GOVERNANCE

Workshop di Capri 2026 | Net Forum III edizione
Dal 4 al 9 maggio 2026

"Moltiplicazione - Connessioni che generano valore"

1

LUNEDÌ 4 MAGGIO

Il punto di rottura

La giornata mette a fuoco le fratture tra fabbisogni delle imprese, offerta formativa, tempi della programmazione e qualità attesa.

2

MARTEDÌ 5 MAGGIO

Tradurre la complessità

Il lavoro passa dalla diagnosi alla progettazione: task, tempi di apprendimento, modularità e certificazione delle competenze.

3

MERCOLEDÌ 6 MAGGIO

L'interfaccia

Il confronto si concentra sui luoghi in cui formazione, imprese, Fondi, ricerca e istituzioni devono cooperare per generare apprendimento reale.

4

GIOVEDÌ 7 MAGGIO

La governance

La giornata lavora sulla costruzione di responsabilità condivise lungo il ciclo di vita della formazione.

5

VENERDÌ 8 MAGGIO

L'allineamento

Fondi, Regioni e Ministero si confrontano su strumenti, tempi e responsabilità per trasformare le ipotesi emerse in impegni operativi.

6

SABATO 9 MAGGIO

Progettare il futuro

Il percorso si chiude con la restituzione pubblica del Patto delle Competenze di Capri e con il passaggio dal laboratorio alla responsabilità istituzionale.

LINK UTILI

Canale Whatsapp

Ricevi notifiche sul Workshop



<https://whatsapp.com/channel/0029VbD1x7B3LdQQKyeJrP3W>

Portolano

La guida del Workshop



<https://www.net-forum.com/portolano>

Toolkit

Racconta il Workshop



<https://drive.google.com/drive/folders/1PxthJtPZ5Pj-7OoPvhqrP3Q2fNqOKJse>

Tutti i partecipanti al Workshop di Capri 2026:

Lucia Alfieri – Vicepresidente Fonarcom

Amarildo Arzuffi – Direttore Formazione Fondimpresa

Carmela Auriemma – Presidente Vicaria del Gruppo Parlamentare Movimento 5 Stelle

Sergio Avallone – Amministratore Delegato

Alfonso Balsamo – Adviser – Education, politiche educative

Mimma Barbati – Direttore ITS Meccatronico del Lazio

Mario Barretta – Presidente Compagnia delle Opere

Fulvio Bartolo – Vicepresidente Fondimpresa

Pierluigi Bartolomei – Presidente Comitato Scientifico Fondazione Imprese e Competenze per il Made in Italy

Andrea Battistoni – Portavoce Presidente INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Vincenzo Bennato – Senior Partner

Gianni Bocchieri – Direttore Area Formazione Regione Piemonte

Francesco Brocato – Partner di Deloitte Human Capital

Marco Borsani – Fonarcom

Antonello Calvaruso – Presidente Net Forum

Giulia Calvaruso – Co-founder Orbita Learning System

Ugo Calvaruso – Managing Director Innovazione e Apprendimento

Marina Camboni – Direttrice ENFAP

Susanna Camusso – Senatrice della Repubblica Italiana

Roberto Capasso - Form&ATP

Antonio Capone – Direttore delle Aree Operative di Sviluppo Lavoro Italia

Simone Cappelli – Dirigente Regione Toscana e Rappresentante Conferenza Stato-Regioni

Cristina Cariati – Payroll Delivery Manager per Synergie Italia

Vincenzo Caridi – Capo Dipartimento per le Politiche del Lavoro

Francesco Castagna – CEO & Founder di Agilae Srl e SMS Engineering

Valentina Castello – Segreteria Tecnica di Presidenza, Sviluppo Lavoro Italia

Nunzia Catalfo – Consigliera INAIL

Gennaro Colangelo – Direttore Consorzio Universitario Humanitas

Marialaura Cosimi – Presidente Rete Nazionale ITS

Emmanuele Crispolti – Ricercatore INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Nanda D'Amore – Direttore Generale Civita S.r.l.

Fabrizio D'Ascenzo – Presidente INAIL

Sara D'amato – Responsabile Eventi e Marketing

Carmine Damiano – Direttore Soluzioni Inverse

Marco Damiano – Unioncamere, Area Politiche del lavoro e progetti istituzionali per la semplificazione

Concita De Luca – Giornalista

Euclide Della Vista – Presidente

Luigi Delle Cave – Politiche Attive per il lavoro, Sviluppo Lavoro Italia

Giandomenico Derro – Head of Sales Public Sector di Digit'Ed Spa

Gianluca Di Cicco – Partner di Deloitte Human Capital

Giovanni Di Monde – Direttore Generale INPS Servizi S.p.A.

Claudio Durigon – Sottosegretario di Stato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Raffaele Fabbrocini – Presidente CONSVIP

Paolo Falco – Sindaco della Città di Capri

Massimiliano Ferraro – Direttore Generale FORM&ATP

Valentina Ferri – Ricercatrice INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Ludovica Fiaschi – Institutional Affairs Manager Baker Hughes e Presidente ITS Prime Academy

Marilena Fiore – Direttrice ITS Prime Academy

Alessandro Fiori – Dirigente presso la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia

Natale Forlani – Presidente INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Daniele Garulla – Project Manager di FOR Srl

Giulio Genti – Consigliere Rete ITS Italy

Federico Giuliani – Direttore ENFAP

Marianna Guerriero – CEO Guerriero Pelletterie

Sabrina Guida – Dirigente Progetto trasversale di Collegamento INPS

Angelo Irano – Dirigente Sviluppo Lavoro Italia

Luna Lupi – Assistente del Presidente presso Sviluppo Lavoro Italia

Marco Manieri – Ricercatore presso il Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

Cristina Marino – Vicepresidente AIF

Francesca Massone – Direttrice Area Formazione FORM&ATP

Stefano Mastrovincenzo – Presidente IAL Nazionale

Elvio Mauri – Direttore Fondimpresa

Luca Meneguzzo – Responsabile progetto “Strumenti e interventi per la riduzione del mismatch”, Sviluppo Lavoro Italia

Pietro Miraglia – Management

Nicola Modugno – Consigliere Rete ITS Italy

Mario Moioli – Responsabile Promozione Fondimpresa
Leopoldo Mondauto – Responsabile del Servizio Statistico Sviluppo Lavoro Italia
Nadia Montefusco – Senior Specialist formazione finanziata; Responsabile coordinamento Time Vision
Paola Nicastro – Presidente Sviluppo Lavoro Italia
Sergio Nisi – Presidente SAIP
Alessandro Nucara – Direttore Generale di Federalberghi; Consigliere Fondo For.Te
Giacomo Orlando – Fondo Conoscenza
Maria Carmela Orfeo – Head of Software Development Telecom Core Ericsson
Roberto Panzarani – Presidente dello Studio Panzarani & Associates e docente di Innovation
Concetto Parisi – Presidente Fondo Conoscenza
Domenico Perna – CEO; Responsabile del processo di direzione
Marinella Perrini – Dirigente INPS
Raffaella Pezzillo – Direttrice CIVA
Antonella Pinzauti – Direttore Generale Fondo Artigianato
Eleonora Pisicchio – Direttore Fondo For.Te
Maurizio Politi – Dirigente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Davide Premutico – Responsabile Struttura ricerca “Lavoro e Professioni”, INAPP – Istituto Nazionale per l’Analisi delle Politiche Pubbliche
Paola Previdi – Amministratore Delegato Sistemi Formativi Confindustria
Orietta Remmert – CEO Artù Ente di Formazione
Andrea Rocchi – Presidente CREA, Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria
Lucia Russo – CEO ESA – Environmental Special Activities
Daniela Sabatino – Founder & CEO, Time Vision
Raffaele Saccà – Direttore della Strategia e dello Sviluppo di Fondimpresa
Egidio Sangue – Direttore Fondo Formazione Italia – FondItalia
Alessandro Scotti – Amministratore Delegato IAL Piemonte
Francesco Silvestro – Senatore della Repubblica Italiana
Massimo Telese – Direttore FOCOM
Massimo Temussi – Direttore Politiche Attive del Lavoro, Ministero del Lavoro
Michela Tuia – Direttrice Tiemme Consulting
Franco Valente – Direttore Generale FondoProfessioni
Fortunato Varone – Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico e del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria
Diego Venanzoni – Relationship Manager Time Vision S.c.a.r.l.
Cristina Venuleo – Responsabile Progetto “Servizi per le transizioni”, Sviluppo Lavoro Italia

Mario Vitolo – Direttore EPlus Learning / Virvelle

Francesco Zaffini – Senatore della Repubblica Italiana

Ringraziamo tutte le persone che hanno reso possibile tutto questo:

Vincenzo Bennato – Senior Partner S3.Studium, Staff Net Forum

Giulia Calvaruso – Co-Founder Orbita LS, Staff Net Forum

Ugo Calvaruso – Managing Director Innovazione e Apprendimento, Staff Net Forum

Antonello Calvaruso – Presidente Net Forum

Anna Carfora – Staff Net Forum

Nunzia Catalfo – Consigliera INAIL, Staff Net Forum

Concita De Luca – Giornalista

Giulia D’Orta – Net Forum GenerAction

Massimo Falvo – 01 Studio, Staff Net Forum

Vincenzo Ferrara – Fusion Studio, Staff Net Forum

Alfonso Matteo – 01 Studio, Staff Net Forum

Cristina Marino – Vicepresidente AIF, Staff Net Forum

Francesca Massone – Direttrice Area Formazione Form&ATP, Staff Net Forum

Marco Merchione - Staff Net Forum

Antimo Merone – Staff Net Forum

Pietro Miraglia – Staff Net Forum

Roberto Panzarani – Staff Net Forum

Giorgia Santo – Net Forum GenerAction

Giorgia Terragni – Net Forum GenerAction

Ringraziamo le artiste che ci accompagnano nel percorso verso il Libro Bianco 2026:

Giuliana Bonaccorsi

Daiana Constantin

Elisa Proietti

Sull'isola di Capri ci sono molte persone che vivono a modo loro,
secondo un loro stile di vita particolare.
Sono un'intera colonia ...
La follia di questi personaggi, accolti in questa "dolce isola",
nasconde in realtà menti illuminate ...
Sono sognatori cocciuti, perfino fantasticoni.
Sono cosmopoliti e idealisti.
Spesso sono soprattutto persone stanche di tutto ...
e si sono stabilite sull'isola per vivere una nuova vita.

Aleksej Lozina-Lozinskij, Appunti casuali di un girovago

PROGRAMMA DEL WORKSHOP DI CAPRI 2026

TRASFORMAZIONE

Dal 4 al 9 maggio 2026

NET FORUM III EDIZIONE

“MULTIPLICAZIONE: CONNESSIONI CHE GENERANO VALORE”

CAPRI È TRASFORMAZIONE, DAL PLURIVERSO ALLA GOVERNANCE



Capri non è solo un luogo.

È uno spazio di sospensione, dove la complessità può essere ascoltata eliminando il rumore di fondo per cogliere solo le parole che pesano sulle decisioni.

Così, nel 2026, Capri torna ad essere il luogo dove riflettere su un sistema della formazione e del lavoro che ha raggiunto un punto critico: i fabbisogni si moltiplicano, le filiere si intrecciano, le transizioni accelerano. Siamo in presenza di un pluriverso di attori, linguaggi, strumenti e responsabilità che spesso convivono senza parlarsi davvero.

Ma c'è un ulteriore elemento, spesso sottovalutato, che attraversa questo scenario: la capacità degli stessi attori istituzionali e organizzativi di governare il cambiamento.

In un contesto in cui l'innovazione modifica rapidamente regole, modelli produttivi e organizzazione del lavoro, anche chi è chiamato a definire norme, strumenti e politiche – nelle istituzioni, nei Fondi, nei sistemi formativi e nelle imprese – è posto di fronte a una sfida di capacity building senza precedenti. Non basta più disporre di competenze tecniche consolidate: serve una capacità continua di apprendimento, di confronto e di adattamento.

È qui che il valore di Capri emerge con chiarezza.

Il confronto strutturato, il dialogo tra pari, la messa in discussione reciproca diventano essi stessi strumenti di apprendimento, capaci di ridurre le distanze tra attori e di accelerare la costruzione di un linguaggio comune.

Capri è, in questo senso, anche un luogo di autoapprendimento del sistema.

Tra cielo e mare si affronterà questa complessità senza ricorrere a semplificazioni o produrre dichiarazioni di principio. Si “stresserà” il sistema: partendo dalla qualità percepita della formazione, descrivendo casi di successo e insuccesso delle esperienze formative realizzate, interrogando ruoli, tempi, interfacce e responsabilità per sviluppare una visione sistemica.

Il lavoro dei cinque giorni serve per poter meglio ragionare sulla linea che demarca l’agire sul mantenimento dello status quo e la progettazione delle nuove competenze necessarie per costruire il futuro.

Si parte dall’emersione delle tensioni: là dove la qualità richiesta dalle organizzazioni non trova corrispondenza nella formazione disponibile. Si entra poi nel merito della progettazione formativa, chiamando gli enti di formazione a misurarsi con competenze per task, modularità, certificabilità e relazione con i territori. Il dialogo con le imprese introduce lo specchio della realtà: ciò che oggi funziona, ciò che manca, ciò che potrebbe fare la differenza.

Il cuore del percorso è l’interfaccia.

È qui che formazione e apprendimento organizzativo smettono di parlarsi per categorie astratte e iniziano a condividere la lettura del fabbisogno e a co-progettare: desideri, bisogni, errori, rilavorazioni, problemi di sicurezza. In questa fase entrano in campo i soggetti della policy – Fondi interprofessionali, Regioni, ITS Academy, INPS, INAIL – per verificare la fattibilità istituzionale e finanziaria delle ipotesi emerse, individuando strumenti esistenti, innovazioni necessarie e nodi da sciogliere.

Il passaggio decisivo è la costruzione della governance.

A Capri non si va alla ricerca di una regia centralizzata, ma di una governance funzionale multilivello, in cui ogni attore contribuisce in modo riconoscibile lungo il ciclo di vita della formazione. Ruoli chiari, responsabilità esplicite, indicatori di outcome capaci di misurare non solo quanto si forma, ma che impatto la formazione genera su imprese, persone e territori.

Il percorso si chiude con l’allineamento tra Fondi e Regioni e con la restituzione pubblica di un documento che non è un manifesto, ma una base di lavoro condivisa: elementi di policy, dispositivi operativi e modelli sperimentali da portare sui territori.

Capri **2026** non è una conferenza.
È un processo di ricomposizione.

Non una somma di posizioni, ma un lavoro sulle interdipendenze.
Non una moltiplicazione di strumenti, ma una ricerca di senso e coerenza.

Dal pluriverso delle competenze alla governance funzionale multilivello: qui prende forma il Patto di Capri, da consegnare ai policy designer per costruire le politiche che guardano al futuro.

DAL PLURIVERSO ALLA GOVERNANCE

Il sistema delle competenze è entrato in una fase di trasformazione profonda: filiere produttive che cambiano rapidamente, tecnologie che ridefiniscono i processi di lavoro, territori che richiedono una costruzione di senso per definire uno sviluppo sostenibile. In questo scenario, il sistema della formazione si confronta con una crescente complessità: nuovi fabbisogni emergono continuamente, gli attori coinvolti si moltiplicano e gli strumenti disponibili non sempre riescono a dialogare tra loro.

Il risultato è un pluriverso di politiche, programmi e responsabilità che spesso operano in parallelo, senza una reale integrazione lungo il ciclo di vita della formazione. Il rischio non è soltanto l'inefficienza, ma un progressivo disallineamento tra trasformazioni produttive, politiche pubbliche e sviluppo delle competenze.

Il workshop di Capri nasce per affrontare questa complessità attraverso un metodo di lavoro strutturato. Non si tratta di un convegno tradizionale, ma di un laboratorio di progettazione nel quale imprese, enti di formazione, fondi interprofessionali, regioni, istituzioni e centri di ricerca lavorano insieme per mettere alla prova il sistema e individuare soluzioni concretamente attuabili.

Il percorso si sviluppa come una progressione intenzionale. Si parte dall'analisi delle fratture del sistema, si passa alla traduzione operativa dei fabbisogni in modelli formativi praticabili, si verificano le condizioni di attuabilità delle proposte e si costruisce una possibile architettura di governance multilivello. Il confronto si conclude con l'allineamento tra i principali attori istituzionali e con la definizione di una piattaforma condivisa di impegni operativi.

Il risultato di questo lavoro è il Patto di Capri, una base comune di indirizzo che integra evidenze territoriali, proposte operative e possibili sperimentazioni. Non un manifesto, ma uno strumento di lavoro pensato per accompagnare l'evoluzione delle politiche delle competenze in una fase storica segnata da transizioni tecnologiche, ecologiche e demografiche.

Capri, pur continuando ad essere uno spazio neutrale di discussione, diventa anche il laboratorio operativo, in cui visione strategica e pragmatismo istituzionale possono incontrarsi. Un luogo dove la complessità non viene semplificata, ma resa governabile.

Lunedì **4** maggio

I GIORNATA - IL PUNTO DI ROTTURA

Quando la qualità interroga la formazione

Sessione di lavoro per Enti di formazione

Il workshop prende avvio da una rilettura dei risultati emersi nel corso delle tre giornate di setting realizzate a Reggio Emilia, Torino e Catania, dedicate rispettivamente alle filiere agricoltura, industria e turismo. Questa fase iniziale ha messo in evidenza alcune fratture di natura strutturale che attraversano trasversalmente i diversi contesti analizzati: la distanza tra fabbisogno delle imprese e offerta formativa, lo scarto tra i tempi operativi delle aziende e quelli della programmazione pubblica, nonché il divario tra la qualità attesa dei risultati e gli strumenti effettivamente utilizzati.

Si parte dalle esperienze maturate nei principali ambiti della formazione finanziata, con l'obiettivo di individuare elementi di efficacia e criticità su tre dimensioni fondamentali: competitività delle imprese, sostenibilità dei territori e benessere delle persone. In questa prospettiva, il lavoro non si limita a una valutazione descrittiva, ma mira a individuare le condizioni per superare i limiti dell'attuale architettura formativa, per elaborare standard coerenti con le dinamiche reali del lavoro.

La giornata si sviluppa attraverso un confronto strutturato tra enti di formazione, ricercatori di Sviluppo Lavoro Italia e INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) e facilitatori metodologici del Net Forum. In sessione plenaria vengono affrontati i nodi centrali: rapporto tra fabbisogno dichiarato ed effettivo, difficoltà di tradurre le esigenze produttive in percorsi formativi pertinenti e criticità che emergono nel raccordo tra progettazione, finanziamento ed effettiva valutazione dell'impatto. L'obiettivo non è attribuire responsabilità ai singoli attori, ma comprendere le dinamiche sistemiche che ne impediscono la risoluzione.

Particolare attenzione viene dedicata alle cosiddette "tensioni invisibili", ossia a quelle aree in cui il sistema appare formalmente funzionante, ma produce risultati solo parzialmente coerenti con i processi reali di lavoro. Si tratta di ambiti nei quali la distanza tra ciò che è progettato e ciò che accade nei contesti produttivi risulta meno evidente, ma non per questo meno rilevante. Nel suo complesso, la giornata è finalizzata alla costruzione di una cornice interpretativa condivisa, capace di individuare il punto di rottura principale: la necessità di superare un modello prevalentemente reattivo per evolvere verso un sistema in grado di anticipare e accompagnare le trasformazioni delle filiere. Questa consapevolezza rappresenta il presupposto per il lavoro della giornata successiva, che sarà dedicata alla traduzione della complessità emersa in ipotesi operative e progettuali.

PROGRAMMA LUNEDÌ 4 MAGGIO

- 14:00 – 15:00 | **Pranzo di benvenuto a buffet**
- 15:00 – 15:30 | **Il cambio di paradigma**
Da insegnare a lavorare a muoversi dentro processi interdipendenti
Antonello Calvaruso – Net Forum
- 15:30 – 16:30 | **Prova di complessità: superare i luoghi comuni**
Lavoro in plenaria condotto da:
Massimo Telese – Focom, Net Forum
- 16:30 – 16:45 | **Coffee break**
- 16:45 – 17:15 | **Dove i luoghi comuni non reggono**
Casi reali tra impresa, pubblico e ricerca
Maria Carmela Orfeo - Ericsson
Giovanni Di Monde - INPS Servizi Spa
Valentina Ferri – INAPP
Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche
- 17:15 – 17:45 | **Lettura istituzionale delle evidenze**
Tra fabbisogni, strumenti e politiche
Luca Meneguzzo - Sviluppo Lavoro Italia
Leopoldo Mondauto - Sviluppo Lavoro Italia
Davide Premutico – INAPP
Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche
- 17:45 – 18:00 | **Ricomporre le evidenze**
Una lettura sistemica tra ricerca e policy
Massimiliano Ferraro – Form&ATP, Net Forum
Gennaro Colangelo – Consorzio Universitario Humanitas
- 20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**
Serata al Ristorante Al Caprì

Coordinano i lavori: Concita De Luca e Ugo Calvaruso

Martedì **5** maggio

II GIORNATA – TRADURRE LA COMPLESSITÀ

Dalle evidenze alle ipotesi formative

Sessione di lavoro di gruppo tra Enti di Formazione

Questa giornata segna il passaggio dalla diagnosi alla progettazione. Dopo aver messo a fuoco le tensioni e i disallineamenti emersi, il lavoro entra nel merito della traduzione operativa delle evidenze raccolte. L'obiettivo è trasformare quanto osservato nei territori in ipotesi formative concrete, capaci di migliorare la qualità dell'offerta e la sua coerenza con i fabbisogni reali.

Il metodo di lavoro mette al centro il passaggio dal fabbisogno alla progettazione formativa. Enti di formazione, ricercatori di Sviluppo Lavoro Italia e INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) e facilitatori metodologici del Net Forum lavorano congiuntamente per rendere "formabile" ciò che oggi non lo è, concentrando l'attenzione su quattro elementi chiave: task, tempi di apprendimento, modularità dei percorsi e certificazione delle competenze. L'obiettivo non è elaborare modelli teorici, ma individuare configurazioni formative concretamente praticabili.

Il cuore della giornata è rappresentato dai laboratori nei quali gli enti di formazione lavorano insieme ai ricercatori con il supporto metodologico dei facilitatori.

Nel pomeriggio il lavoro si apre al confronto con le imprese, che rappresentano il banco di prova delle ipotesi elaborate. Le proposte vengono discusse alla luce della loro effettiva applicabilità, verificando dove l'offerta formativa si inceppa, quali rigidità di sistema limitano la sperimentazione e quali spazi di evoluzione risultano concretamente percorribili. Il dialogo tra formazione e sistema produttivo consente così di misurare la distanza tra intenzione progettuale e realtà operativa.

La giornata si conclude con l'individuazione di una prima agenda di priorità condivise. Più che produrre un documento teorico, il lavoro consente di mettere a fuoco nodi sistemici e possibili piste di sperimentazione su cui orientare le fasi successive del workshop.

PROGRAMMA MARTEDÌ 5 MAGGIO

10:00 – 10:30 | **Dal fabbisogno al progetto**

Task, tempi, modularità

Raffaele Fabbrocini - Consvip, Partner Net Forum

10:30 – 11:15 | **Officine delle traiettorie formative**

Officina **Agricoltura** - Coordinatrice: *Valentina Castello* - Sviluppo Lavoro Italia
- Facilitatore: *Pietro Miraglia* - Net Forum

Officina **Industria** - Coordinatrice: *Cristina Venuleo* - Sviluppo Lavoro Italia -
Facilitatore: *Vincenzo Bennato* - Net Forum

Officina **Turismo** - Coordinatore: *Marco Manieri* - Sviluppo Lavoro Italia -
Facilitatore: *Ugo Calvaruso* - Net Forum

11:15 – 11:30 | **Coffee break**

11:30 – 13:00 | **Officine delle traiettorie formative**

13:00 – 14:30 | **Pranzo a buffet**

Sessione di lavoro in plenaria tra Enti di Formazione e Imprese

15:00 – 16:00 | **Stress test delle traiettorie progettuali**

Restituzione lavori di gruppo

16:00 – 16:45 | **Giostra delle interdipendenze**

Imprese ed enti di formazione in doppio confronto reciproco

Prima parte Imprese - *Ugo Calvaruso* - Net Forum

Seconda parte Enti - *Mario Vitolo* - E+Learning, Net Forum

16:45 – 17:00 | **Coffee break**

17:00 – 17:45 | **Voci dal sistema**

Antonello Calvaruso **dialoga con:**

Elvio Mauri - Fondimpresa

Paola Previdi - Sistema Formativo Confindustria

Nunzia Catalfo - Consigliera INAIL

20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**

Serata al Ristorante La Capannina

Coordina i lavori: Concita De Luca

Mercoledì **6** maggio

III GIORNATA – L'INTERFACCIA

I punti dove i sistemi si incontrano

Sessione di lavoro di gruppo tra Enti di Formazione e Imprese

La giornata è dedicata all'interfaccia tra gli attori del sistema. L'obiettivo è comprendere in che modo le soluzioni emerse possano essere effettivamente integrate nei contesti organizzativi, normativi e finanziari che regolano il sistema della formazione e del lavoro.

Il metodo di lavoro mette al centro il rapporto tra formazione e apprendimento nei processi produttivi. Enti di formazione, imprese, ricercatori e rappresentanti dei fondi interprofessionali sono chiamati a confrontarsi su ruoli e responsabilità nella generazione di apprendimento reale e sulle modalità attraverso cui i processi di lavoro possono diventare contesti di sviluppo delle competenze.

Il cuore della giornata è rappresentato dal lavoro di gruppo nel quale i diversi attori del sistema si confrontano sui punti di contatto tra organizzazione del lavoro e progettazione formativa, chiarendo chi contribuisce a ciascuna fase del processo di apprendimento e con quali strumenti. Nel pomeriggio, parallelamente a una plenaria tra enti di formazione e stakeholder dedicata al ripensamento delle interfacce tra i diversi livelli del sistema, si attiva uno spazio di progettazione che coinvolge i vertici dei fondi interprofessionali, le strutture ministeriali, la Presidenza della Rete ITS Academy e i partner tecnici del progetto. In questo ambito le proposte emerse nel confronto vengono tradotte in ipotesi operative, anche in vista della definizione di nuovi strumenti e avvisi dedicati alla sperimentazione di modelli formativi innovativi.

La giornata si conclude con una prima verifica delle condizioni di attuabilità delle soluzioni emerse. Vengono messi in relazione strumenti esistenti, vincoli normativi e possibili leve di policy, individuando le condizioni necessarie per trasformare le ipotesi progettuali in iniziative concretamente realizzabili.

PROGRAMMA MERCOLEDÌ 6 MAGGIO

- 10:00 – 10:30 | **Costruire la rotta insieme**
Dal fabbisogno alle soluzioni condivise
Amarildo Arzuffi - Fondimpresa
- 10:30 – 11:15 | **Equipaggi di rotta**
Equipaggio **Agricoltura** - Coordinatrice: *Valentina Castello - Sviluppo Lavoro Italia* - Facilitatore: *Pietro Miraglia - Net Forum*
Equipaggio **Industria** - Coordinatrice: *Cristina Venuleo - Sviluppo Lavoro Italia* - Facilitatore: *Vincenzo Bennato - Net Forum*
Equipaggio **Turismo** - Coordinatore: *Marco Manieri - Sviluppo Lavoro Italia* - Facilitatore: *Roberto Panzarani - Net Forum*
- 11:15 – 11:30 | **Coffee break**
- 11:30 – 13:00 | **Equipaggi di rotta**
- 13:00 – 14:30 | **Pranzo a buffet**
Sessione di lavoro in plenaria tra Stakeholder
- 15:00 – 16:00 | **Dalla rotta alla praticabilità**
Restituzione lavori di gruppo
- 16:00 – 16:45 | **Chi rende possibile cosa**
Francesca Massone – Net Forum dialoga con:
Alfonso Balsamo - Confindustria, Mario Barretta - Compagnia delle Opere, Concetto Parisi - Fondo Conoscenza, Marinella Perrini - INPS, Cristina Cariati - Synergie
- 16:45 – 17:00 | **Coffee break**
- 17:00 – 17:15 | **Il ruolo delle Donne capresi nella storia dell'Isola**
Intervento di *Luciano Garofano*
- 17:15 – 18:15 | **Voci dal sistema**
Antonello Calvaruso dialoga con:
Alessandro Nucara - Federalberghi, Marialaura Cosimi - Rete ITS Italy, Gianni Bocchieri - Regione Piemonte, Emmanuele Crispolti - INAPP, Maurizio Politi - Vice Capo Ufficio Legislativo Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- 20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**
Serata al Ristorante Il Geranio
Coordina i lavori: Ugo Calvaruso

Giovedì **7** maggio

IV GIORNATA – LA GOVERNANCE

Dalla cooperazione alla struttura

Sessione di lavoro di gruppo tra Enti di Formazione e Istituzioni
(Fondi, Regioni, ITS, INPS, INAIL)

La quarta giornata è dedicata al tema della governance: il lavoro si concentra sulla costruzione di una prima architettura di cooperazione tra i diversi attori. L'obiettivo è passare da una cooperazione episodica a una struttura stabile di responsabilità condivise lungo il ciclo di vita della formazione.

Il metodo di lavoro mette al centro la lettura del sistema come un insieme di funzioni interdipendenti. Enti di formazione, fondi interprofessionali, regioni, sistema ITS, istituzioni nazionali e partner tecnici sono chiamati a confrontarsi su come organizzare ruoli, strumenti e responsabilità nelle diverse fasi del ciclo di vita: dalla rilevazione dei fabbisogni, alla valutazione dell'impatto.

Il lavoro si sviluppa inizialmente nei lavori di gruppo dove i vari soggetti analizzano congiuntamente il funzionamento del sistema e individuano le aree in cui la cooperazione può essere rafforzata. Parallelamente prosegue lo spazio di progettazione che coinvolge i soci del Net Forum, i vertici dei fondi interprofessionali, la Presidenza della Rete ITS Academy e le strutture tecniche di INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) e Sviluppo Lavoro Italia. In questo ambito le ipotesi emerse nei giorni precedenti vengono tradotte in possibili strumenti operativi e modelli di sperimentazione.

Nel pomeriggio la plenaria tra enti di formazione e istituzioni è dedicata alla ricomposizione delle diverse prospettive per individuare sovrapposizioni, vuoti di responsabilità e possibili integrazioni tra strumenti esistenti, delineando progressivamente una prima configurazione di governance multilivello.

La giornata si conclude con l'individuazione dei principali nodi ancora aperti e con la definizione di un mandato per la fase successiva. Le ipotesi elaborate rappresentano una base di lavoro su cui costruire convergenze istituzionali e possibili strumenti di attuazione.

PROGRAMMA GIOVEDÌ 7 MAGGIO

10:00 – 11:30 | **Telai di governance (Laboratori all'aperto)**

Telaio **Agricoltura** - Coordinatrice: *Valentina Castello* - Sviluppo Lavoro Italia -
Facilitatore *Pietro Miraglia* - Net Forum

Telaio **Industria** - Coordinatrice: *Cristina Venuleo* - Sviluppo Lavoro Italia -
Facilitatore: *Vincenzo Bennato* - Net Forum

Telaio **Turismo** - Coordinatore: *Marco Manieri* - Sviluppo Lavoro Italia -
Facilitatore: *Roberto Panzarani* - Net Forum

11:45 – 12:00 | **Coffee break**

12:00 – 12:45 | **Equipaggi di rotta**

12:45 – 13:00 | **Architetture di sistema - Intervento di:**

Andrea Battistoni - Portavoce Presidente INAPP
Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

13:00 – 14:30 | **Pranzo a buffet**

Sessione di lavoro in plenaria tra Enti di Formazione e Istituzioni

15:00 – 16:00 | **Stress test ricomposizione di sistema**

Restituzione lavori di gruppo

16:00 – 16:45 | **Chi rende il sistema possibile**

Francesca Massone e Ugo Calvaruso – Net Forum
dialogano con:

Mimma Barbati - ITS Meccatronico del Lazio, *Giulia Calvaruso*
- Orbita Learning System, *Euclide Della Vista* - ITS Apulia
Digital, *Ludovica Fiaschi* - Baker Hughes e ITS Prime
Academy, *Stefano Mastrovincenzo* - IAL Nazionale

16:45 – 17:00 | **Coffee break**

17:00 – 17:45 | **Chi orienta il sistema**

Antonello Calvaruso – Net Forum **dialoga con:**

Fulvio Bartolo - Fondimpresa, *Pierluigi Bartolomei* -
Fondazione Made in Italy, *Maria Sabrina Guida* - Ministero del
Lavoro e delle Politiche Sociali, *Eleonora Pisicchio* – Fondo
For.Te., *Marco Damiano* - Unioncamere, *Fortunato Varone* -
Regione Calabria

20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**

Serata al Ristorante La Piazzetta

Durante la cena intervento della *Banda di Scialapopolo*

Coordina i lavori: Ugo Calvaruso

Venerdì **8** maggio

V GIORNATA – **L'ALLINEAMENTO**

Dalla visione agli impegni
Interazione Fondi - Regioni - Ministero

La quinta fase del workshop rappresenta il momento di sintesi operativa del percorso svolto. Dopo aver attraversato le fasi della diagnosi, della progettazione, della verifica di fattibilità e della definizione di una possibile architettura di governance, il lavoro si concentra su l'allineamento tra i principali attori istituzionali del sistema: fondi interprofessionali, regioni e ministero.

Il metodo di lavoro è orientato alla costruzione di convergenze realistiche tra strumenti, tempi di programmazione e responsabilità istituzionali. Il confronto si sviluppa a partire dai punti di intersezione tra diverse politiche pubbliche – sicurezza, welfare e politiche attive – con l'obiettivo di individuare ambiti nei quali sia possibile rafforzare il coordinamento tra sistemi.

Nel corso della mattinata i gruppi di lavoro analizzano le principali intersezioni operative tra i diversi strumenti, verificando dove sia possibile migliorare l'integrazione tra dispositivi esistenti e dove siano invece necessari interventi di innovazione o semplificazione. Il lavoro prosegue in plenaria, nella quale le diverse prospettive vengono ricondotte a un quadro condiviso di priorità e traiettorie di intervento.

Nel pomeriggio viene presentata la proposta del Patto di Capri, documento programmatico che sintetizza il lavoro svolto nei giorni precedenti e individua responsabilità, priorità e possibili ambiti di sperimentazione. Il confronto con le parti sociali consente di integrare la dimensione tecnica con quella della rappresentanza, rafforzando la legittimazione delle proposte emerse.

La giornata si conclude con la definizione di una prima piattaforma di impegni operativi condivisi. Più che rappresentare un punto di arrivo, il Patto di Capri costituisce la base per l'avvio di una nuova fase di sperimentazione e di cooperazione tra i diversi attori del sistema.

PROGRAMMA VENERDÌ 8 MAGGIO

- 08:30 – 10:30 | **Escursione riflessiva al Parco Astarita** (adesione volontaria)
- 11:00 – 11:15 | **Coffee Break**
- 11:15 – 11:30 | **Allineare per agire**
Strumenti, tempi e responsabilità in coordinamento
Antonio Capone - Direttore Sviluppo Lavoro Italia
- 11:30 – 13:30 | **Nodi di coordinamento**
Nodo Strumenti Coordinatrice: *Eleonora Pisicchio* - Fondo For.Te. - Facilitatore: *Pietro Miraglia* - Net Forum
Nodo Tempi - Coordinatore: *Egidio Sangue* - Fonditalia - Facilitatore: *Vincenzo Bennato* - Net Forum
Nodo Responsabilità Coordinatrice: *Lucia Alfieri* - Fonarcom - Facilitatore: *Ugo Calvaruso* - Net Forum
- 13:30 – 14:30 | **Pranzo a buffet**
- 15:00 – 16:00 | **Il disegno che emerge**
Dai nodi di coordinamento a una visione di sistema
Natale Forlani - Presidente INAPP **dialoga con:**
Eleonora Pisicchio - Fondo For.Te., *Egidio Sangue* - Fonditalia,
Lucia Alfieri - Fonarcom, *Antonella Pinzauti* - Fondartigianato,
Franco Valente - Fondoprofessioni, *Simone Cappelli* -
Coordinamento Tavolo Stato Regioni
- 16:00 – 16:15 | **Coffee Break**
- 16:00 – 16:15 | **L'invenzione del lavoro: Spadaro tra provvisorietà e mito**
Intervento di *Luciano Garofano*:
- 16:30 – 17:30 | **Il Patto di Capri**
Dalle traiettorie alla responsabilità condivisa
Angelo Irano – Sviluppo Lavoro Italia **dialoga con:**
Alessandro Fiori - Regione Lombardia, *Gianni Bocchieri* - Regione
Piemonte, *Fortunato Varone* - Regione Calabria, *Susanna Camusso*
- Senatrice, *Nunzia Catalfo* - INAIL
- 17:30 – 18:00 | **Chiusura dei lavori**
Vincenzo Caridi - Capo Dipartimento
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- 20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**
Serata al Ristorante La Capannina

Coordinano i lavori: Ugo Calvaruso e Francesca Massone

Sabato **9** maggio

PROGETTARE FUTURO

Dare forma alla governance delle competenze

La giornata conclusiva del workshop caprese rappresenta il momento di restituzione pubblica e di formalizzazione istituzionale del percorso svolto. Dopo cinque giorni di lavoro tra enti di formazione, imprese, fondi interprofessionali, ricercatori e istituzioni, il confronto si apre alla dimensione politico-istituzionale con l'obiettivo di dare forma concreta agli impegni emersi.

La mattinata si apre con la presentazione del Patto di Capri, documento che sintetizza l'architettura del lavoro svolto, le responsabilità condivise e le traiettorie di sperimentazione individuate durante il workshop.

Il focus si sposta poi sul ruolo dei territori come infrastruttura delle competenze, riconoscendo che la qualità dell'apprendimento dipende dalla capacità dei sistemi regionali di integrare politiche del lavoro, formazione continua e sviluppo produttivo. In questo quadro, il dialogo tra livello nazionale e livello territoriale diventa decisivo per rendere coerenti strumenti e priorità.

Il confronto prosegue approfondendo il rapporto tra visione e realizzazione, mettendo al centro le condizioni di attuabilità delle proposte emerse: tempi, procedure, strumenti di coordinamento e leve di policy. La governance dell'attuazione viene affrontata con particolare attenzione ai meccanismi di monitoraggio e valutazione dell'impatto, affinché le azioni sperimentali possano generare apprendimento sistemico.

La sessione dedicata alle policy possibili rappresenta il momento di dialogo con il legislatore, nel quale le proposte elaborate a Capri vengono messe in relazione con il quadro normativo e con le prospettive di riforma.

Le conclusioni affidate al Ministro del Lavoro chiudono il percorso offrendo una visione d'insieme e un orientamento sulle priorità di sistema. La giornata finale segna così il passaggio dal laboratorio alla responsabilità istituzionale, trasformando il Patto di Capri in una base condivisa per l'evoluzione delle politiche delle competenze.

PROGRAMMA SABATO 9 MAGGIO

10:00 – 11:10 | **Saluti istituzionali**

Marina Elvira Calderone (*) – Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali della Repubblica Italiana

Paolo Falco – Sindaco della Città di Capri

Trasformare il lavoro condiviso in decisioni per il Paese

Antonio Capone – Sviluppo Lavoro Italia

Antonello Calvaruso – Net Forum

11:10 – 11:30 | **Dove il Patto incontra le riforme in atto**

Massimo Temussi - Direttore Politiche Attive del Lavoro
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

11:30 – 11:45 | **Coffee Break**

11:45 – 13:00 | **Dalla visione alla decisione**

Vincenzo Caridi – Capo Dipartimento

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Fabrizio D'Ascenzo - INAIL

Andrea Rocchi - Presidente CREA

(Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia)

Francesco Zaffini – Presidente Commissione Lavoro Senato

Susanna Camusso – Commissione Lavoro Senato

Francesco Silvestro - Presidente commissione bicamerale per le questioni regionali

Carmela Auriemma - Presidente Vicaria del Gruppo

Parlamentare Movimento 5 Stelle

Natale Forlani – Presidente INAPP

Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Paola Nicastro – Presidente Sviluppo Lavoro Italia

Coordina Marinella Perrini, INPS

13:00 – 13:30 | **Dal Patto all'azione pubblica**

Claudio Durigon - Sottosegretario di Stato

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

13:30 – 14:30 | **Pranzo**

(*) richieste in attesa di risposta

Con il patrocinio di



Patrocinio morale



Con la partecipazione di



Con il supporto dei Fondi interprofessionali



Ringraziamenti istituzionali

In coprogettazione con:



Partner



Ambassador



Supporter ITS



Scopri la rete del Net Forum sul sito S3.Studium.
www.s3studium.com - info@s3studium.com

Supporter Aziende

 AGILAE

 **resa**
ENVIRONMENTAL SPECIAL ACTIVITIES

 **GUERRIERO**
PROIEZIONE PELLETTORI

 **leonardo**
informatica

 **L'ORO DI CAPRI**

 **IMEVE**
ENGINEERING SAFETY SOLUTIONS

Supporter Società di formazione

 **CIVA**
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE

 **m consulting**
solutions per competere

 **CAM**
CONSULENZA GLOBALE
ALLE IMPRESE

 **soluzioni inverse**

 **Formanet**
formazione lavoro

Scopri la rete del Net Forum sul sito S3.Studium.
www.s3studium.com - info@s3studium.com